**Удержания из заработной платы**

Трудовым законодательством и Федеральным законом от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» установлены основания и порядок удержаний из заработной платы.

Денежные средства из заработной платы могут быть удержаны на основании постановления судебного пристава-исполнителя об обращении взыскания на заработную плату и иные доходы должника.

В соответствии со ст. 138 Трудового кодекса РФ общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником во всяком случае должно быть сохранено 50 процентов заработной платы.

Ограничения, установленные настоящей статьей, не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением. Размер удержаний из заработной платы в этих случаях не может превышать 70 процентов.

Не допускаются удержания из выплат, на которые в соответствии с федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=F7AC046DD072A9C6DB5E70CDDEAFDA44717AACB29A81F250C4A2F1BA9ACADF075248605030D20D7A9CCA8175F7DF955017E09306CB4EC4A4N6G3N) не обращается взыскание (ст. 101 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве»).